



NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (kierunek):

Zarządzanie BHP

(certyfikat audytora wewnętrznego Systemu Zarządzania BHP)

CZAS TRWANIA (ilość godzin): **Dwa semestry (220 godziny)**

CEL STUDIÓW (uzasadnienie potrzeby):

Postępująca globalizacja, informatyzacja i internacjonalizacja życia społeczno-gospodarczego jest splotem zależności przynoszących wiele dodatnich skutków, ale i negatywnych konsekwencji. Szczególny niepokój budzą te, które dotyczą bezpośrednio człowieka oraz podstaw jego egzystencji, w tym godnych, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy.

O ważności tego zagadnienia świadczy, wieloletnie już funkcjonowanie takich między innymi organizacji i instytucji międzynarodowych jak:

- Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (1995 r.),
- Europejska Sieć Promocji Zdrowia Pracowników w Miejscu Pracy (1995 r.),
- Europejska Sieć Szkół Promujących Zdrowie (1993 r.),
- Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (1975 r.),
- Międzynarodowa Organizacja Pracy (od 1919 r.).

Bezpieczeństwo w zakładzie pracy - to wyzwanie, które jest niezwykle istotne w procesie dążenia ku europejskiemu i globalnemu społeczeństwu informacyjnemu. Przyszłość będzie wymagała, aby szeroko spojrzeć na bezpieczeństwo pracy, jako dziedzinę, w której mieścić będzie się nie tylko tradycyjnie rozumiana problematyka BHP, ale także ochrona, ratownictwo, ochrona informacji niejawnych, ochrona ppoż. i środowiska, jak również atmosfera pracy, dla której to coraz większego znaczenia nabiera przeciwdziałanie mobbingowi.

Poważne podejście do tej problematyki wymagać będzie nadania jej odpowiedniej rangi, poczynając od strukturalnego usytuowania osoby odpowiedzialnej za jej realizację - zastępcą dyrektora lub kierownika. Zawodowe przygotowanie tego typu pracowników, którzy byłiby kompetentni do sprawowania funkcji kierowniczych, dydaktycznych oraz wychowawczych zarazem - to kolejne wyzwanie dla edukacji realizowanej w szkołach wyższych. Naprzeciw temu zapotrzebowaniu wychodzą proponowane studia podyplomowe „Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy”. Głównym celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do uzyskania najwyższego statusu i uprawnień w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy według standardów europejskich, zgodnych z założeniami zintegrowanych systemów zarządzania.



STUDENCI (do kogo adresowane są studia):

Studia są adresowane w pierwszej kolejności do absolwentów wyższych uczelni, pracujących (lub zamierzających podjąć pracę) na stanowiskach związanych z organizacją i zarządzaniem bezpieczeństwem i higieną pracy w firmach prywatnych, instytucjach, organach państwowych i samorządowych oraz edukowaniem z zakresu bezpieczeństwa i higieny życia, pracy, nauki i służby:

- kadra kierownicza wyższego i średniego szczebla zarządzania,
- etatowi pracownicy służby bhp, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska, ochrony informacji niejawnych oraz ochrony i obrony w zakładach pracy,
- kandydaci na stanowiska specjalistów BHP w zakładach pracy,
- osoby związane z systemem zarządzania bezpieczeństwem i reagowania kryzysowego,
- osoby zainteresowane samodoskonaleniem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

Rozpoznanie rynku pracy upoważnia do tezy, że aktualnie już jest, a w przyszłości będzie jeszcze większe zapotrzebowanie na tego typu specjalistów, zwłaszcza w większych firmach, które mają kontakty międzynarodowe i doceniają znaczenie problematyki bezpieczeństwa, nie tylko w aspekcie społecznym, ale i z perspektywy rachunku ekonomicznego. Coraz więcej firm rozumie, że bezpieczeństwo pracy to nie tylko zapewnienie odpowiednich środków technicznych, ale przede wszystkim problem natury mentalnej i świadomościowej, któremu sprostają jedynie wysoko kwalifikowani specjaliści, kompetentni z zakresu prawa pracy, problematyki techniczno-inżynierskiej, ale przede wszystkim posiadający gruntowne przygotowanie psychospołeczne i organizatorsko-menedżerskie. Takim specjalistą będzie bez wątpienia absolwent proponowanych studiów podyplomowych „Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy”

KADRA DYDAKTYCZNA:

Zajęcia prowadzone są przez wysokiej klasy specjalistów z zakresu teorii i praktyki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w sytuacjach kryzysowych oraz bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia wywodzący się spośród nauczycieli akademickich: Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, Akademii Medycznej im. K. Marcinkowskiego w Poznaniu, Politechniki Poznańskiej, Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz Szkoły Aspirantów PSP w Poznaniu. Współprowadzącymi zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, gry decyzyjne) będą doświadczeni pracownicy bezpośredniego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz organów państwowego nadzoru nad warunkami pracy (PIP, PIS, ZUS). Szkolenie w zakresie uzyskania certyfikatu audytora wewnętrznego systemu zarządzania BHP (normy PN-N-18001 / OHSAS 18001) prowadzić będą trenerzy firmy SGS .

KORZYŚCI ZE STUDIÓW:

Absolwenci studiów podyplomowych „Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy” wyróżniać się będą kompetencjami obejmującymi rzetelną wiedzę i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania oraz edukacji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Uzyskanie certyfikatu audytora wewnętrznego systemu zarządzania BHP sprawi, że będą profesjonalnie przygotowani do koordynacji spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w instytucjach i przedsiębiorstwach, zgodnie z najnowszymi regulacjami prawnymi, jak i poszerzy możliwości zatrudnienia w zakresie pełnomocnictwa zarządu. Znacząco wzbogacą swoją wiedzę z psychologii społecznej, emocji i motywacji, szczególnie w aspekcie psychospołecznych uwarunkowań

funkcjonowania zespołów pracowniczych, udoskonalą własne umiejętności z zakresu komunikowania społecznego, autoprezentacji oraz kreowania wizerunku własnego i firmy (zakładu pracy). Wzbogacą swoje kwalifikacje menedżerskie, co pozwoli im na nowoczesne podejście do procesu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ukształtowana podczas studiów świadomość odpowiedzialności prawnej, etycznej i społecznej związanej z prowadzeniem spraw BHP pozwoli im dołączyć do grupy menedżerów bezpieczeństwa i higieny pracy. Pozwolą im ponadto sprawować funkcje kierownicze w pionach przedsiębiorstw, instytucji i urzędów publicznych (państwowe i samorządowe) zajmujących się działaniami w sytuacjach kryzysowych. Uzyskane kwalifikacje będą ponadto ich uprawniały - formalno-prawnie, jak i merytorycznie do zakładania i prowadzenia własnych firm świadczących usługi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

DODATKOWE CERTYFIKATY:

- **certyfikat audytora wewnętrznego systemu zarządzania BHP wg. wymagań norm PN-N-18001 / OHSAS 18001),**
- szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami,
- kurs pierwszej pomocy przedlekarskiej,

PROGRAM RAMOWY:

Sem.	PRZEDMIOT	Forma zajęć (liczba godzin)					Forma Zal.
		W	Ć	G	S	R	
1	1. Prawidłowy dobór i klasyfikacja środków ochrony indywidualnej i zbiorowej	2	10		2	14	Z
	2. Czynniki szkodliwe i niebezpieczne w środowisku pracy	4	4		2	10	E
	3. Ergonomiczne aspekty środowiska	4	6	5		10	Z
	4. Autoprezentacja, media, komunikowanie społeczne	4	4	2		10	Z
	5. Medycyna pracy	4	2	4		10	Z
	6. Ochrona przeciwpożarowa z metodyką	6	2		2	10	Z
	7. Psychospołeczne uwarunkowania środowiska pracy	6	2		2	10	Z
	8. Regulacje prawne ochrony pracy w Polsce w wybranych krajach UE	20	6		4	30	E
	9. Wymagania BHP budynków i pomieszczeń pracy	8			2	10	E
RAZEM W SEMESTRZE 1		58	36	6	14	114	
2	10. Dydaktyka bezpieczeństwa i higieny pracy	4	4		2	10	Z
	11. Higiena pracy z metodyką	4	4		2	10	Z
	12. Konflikty i ich rozwiązywanie w zespole pracowniczym	4	2	4		10	Z
	13. Ochrona przeciwpożarowa z metodyką	4	2	4		10	E
	14. Ochrona środowiska i edukacja ekologiczna	4	4		2	10	E
	15. Profilaktyka zdrowotna i podstawy pomocy przedlekarskiej z metodyką	4	2	2	2	10	Z
	16. Warsztaty kreatywności i innowacyjności w zarządzaniu BHP	4	2	4		10	Z
	17. Zagrożenia neuropsychologiczne w środowisku pracy	6	4			10	Z
	18. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy – ocena ryzyka zawodowego	8	6		2	16	Z
19. Zarządzanie w ekstremalnych sytuacjach zagrożeń i katastrof	4		6		10	Z	
RAZEM W SEMESTRZE 2		46	30	20	10	106	
RAZEM		104	66	26	24	220	
	20. Szkolenie - certyfikat audytora wewnętrznego systemu zarządzania BHP	8	8			16	C

Legenda: W – wykład, Ć – ćwiczenia, G – gra decyzyjna, S – Seminarium, R – Razem, E – egzamin, Z – zaliczenie, C- certyfikat



SZCZEGÓŁOWE TREŚCI KSZTAŁCENIA:

Prawidłowy dobór i klasyfikacja środków ochrony indywidualnej i zbiorowej – 14 godzin

Mechanizmy doboru technologii w realiach współczesnej gospodarki. Aspekty obowiązku stosowania ŚOI. Podstawy stosowania środków ochrony indywidualnej – polskie przepisy prawne. Podstawy prawne stosowania środków ochrony indywidualnej w krajach UE. Nowe podejście pracodawców do środków ochrony indywidualnej. Rozpoznanie i ocena zagrożeń występujących na stanowiskach pracy. Zestawienie zagrożeń występujących na stanowiskach pracy. Szacowanie ryzyka na podstawie umiejętnego doboru środków ochrony. Prawidłowa klasyfikacja środków ochrony indywidualnej. Typy środków ochrony indywidualnej.

Czynniki szkodliwe i niebezpieczne w środowisku pracy – 10 godzin

Zagrożenia substancjami toksycznymi. Zagrożenia substancjami drażniącymi i uczulającymi. Zagrożenia substancjami rakotwórczymi. Zagrożenia pyłami przemysłowymi. Szkodliwe czynniki biologiczne. Zagrożenia czynnikami mutagennymi i teratogennymi. Promieniowanie elektromagnetyczne wysokiej częstotliwości /radiofale i mikrofale/. Promieniowanie jonizujące. Promieniowanie laserowe. Aerosole w środowisku pracy. Warunki bhp związane z hałasem. Warunki bhp związane z wibracją. Warunki bhp związane z oświetleniem. Mikroklimat w środowisku pracy. Zagrożenia mechaniczne oraz narzędzia jako zagrożenia elementami ruchomymi, ostrymi, wystającymi i luźnymi. Zagrożenia związane z przemieszczaniem się ludzi. Zasady prowadzenia prac spawalniczych. Zasady bezpieczeństwa przy obsłudze urządzeń elektrycznych

Ergonomiczne aspekty środowiska pracy – 10 godzin

Ergonomia – podstawowe pojęcia i definicje. Ergonomia korekcyjna. Ergonomia koncepcyjna. Elementy informacyjne i sterownicze. Układ człowiek – maszyna. Organizacja ergonomicznych stanowisk pracy. Organizacja stanowiska pracy z komputerem. Wstęp do projektowania miejsc pracy.

Autoprezentacja, media, komunikowanie społeczne – 10 godzin

Elementy własnego wizerunku. Mechanizmy wpływu społecznego związane z wizerunkiem własnym. Wizerunek widzialny kontra wizerunek pożądaný. Wizerunek własny a kultura organizacji. Wizerunek rozwinięty. Potęga pierwszego wrażenia. Body Language. Strefy obronne. Autopromocja. Kompetencje, wiarygodność, opanowanie. Wykorzystanie strategii środków przekazu dla własnej kariery. Image. Pojęcia, klasyfikacje i właściwości mediów. Funkcje mediów w promocji, edukacji i zarządzaniu bezpieczeństwem. Media jako narzędzia rozwoju intelektualnego. Wprowadzenie do teorii komunikacji ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień retoryki i erystyki. Podstawowe wiadomości z teorii i kultury języka. Błędy językowe, przyczyny ich powstawania i sposoby likwidacji. Kultura żywego słowa. Przygotowanie i kompozycja wystąpienia słownego. Skuteczność i poprawność wygłaszanego przemówienia. Rytuał i sens dyskusowania. Metodyka przygotowania dyskusji i kierowania nią. Dyskusja na wybrany temat. Redagowanie tekstów. Style funkcjonalne. Analiza tekstów użytkowych autorstwa słuchaczy. Wystąpienia publiczne, ich specyfika i rodzaje: raport, wystąpienie konferencyjne, pokaz, instruktaż, dyskusja i dyskusja panelowa.

Medycyna pracy – 10 godzin

Profilaktyczne badania lekarskie w zakładzie pracy. Orzecznictwo lekarskie. Badania sanitarne. Podstawowe zasady higieny żywienia i żywności. Przeciwdziałanie powstawaniu chorób zawodowych.



Ochrona przeciwpożarowa z metodyką – 20 godzin

Zasady organizacji ochrony przeciwpożarowej. Przeciwożarowe wymagania budowlane. Techniczne środki zabezpieczeń przeciwpożarowych. Przeciwożarowe zaopatrzenie wodne. Drogi pożarowe. Podstawowe pojęcia dotyczące spalania i pożarów. Zabezpieczenie przeciwpożarowe instalacji i urządzeń technicznych. Środki gaśnicze. Podręczny sprzęt gaśniczy. Metodyka prowadzenia kontroli stanu zabezpieczenia ppoż. Prace niebezpieczne pożarowo. Zasady organizacji i prowadzenia działań ratowniczo-gaśniczych.

Psychospołeczne uwarunkowania środowiska pracy – 10 godzin

Praktyka psychologii organizacji i pracy. Rozwijanie zasobów ludzkich. Psychologia organizacji. Właściwości miejsca pracy. Psychologia inżynierska. Psychologia zachowań konsumenckich. Przygotowanie i kształtowanie postaw kierowniczych w sytuacjach zawodowych. Psychospołeczne uwarunkowania kierowania ludźmi w sytuacjach trudnych. Najważniejsze cechy kierownika według pracowników. Przywództwo w pryzmacie kompetencji wyróżniających. Kierowanie, zarządzanie – harmonią rozwoju firm i organizacji. Proces modelowania jako źródło informacji o zachowaniach kierownika. Poziomy modelowania. Kierownik, lider a przywódca. Charakterystyka skali zachowań kierowniczych. Kierownik a menedżer. Umiejętności menedżera. Tworzenie powiązań między ludźmi. Współpraca. Rola menedżera w kierowaniu zespołem ludzkim. Kierowanie klubowe; kierowanie autorytarne; kierowanie zrównoważone; kierowanie zespołowe. Przywództwo transformacyjne. Rola kierownika w zarządzaniu firmą. Sztuka charyzmatycznego kierowania. Czynniki osiągnięcia sukcesu. Znaczenie dysonansu poznawczego dla potrzeby podtrzymania własnej samooceny. Poznanie społeczne z perspektywy zarządzania i rządzenia. Rola i znaczenie spostrzegania społecznego. Proces poznawania samych siebie. Wpływanie na zachowanie, znaczenie konformizmu. Podstawowe procesy grupowe. Wywieranie wpływu przez grupy. Znaczenie negocjacji. Atrakcyjność interpersonalna. Zachowania prospołeczne. Agresja. Uprzedzenia.

Regulacje prawne z zakresu ochrony pracy – 30 godzin

System i cele ochrony pracy. Społeczny inspektor pracy - zadania i uprawnienia. Źródła prawa w dziedzinie ochrony pracy. Prawa i obowiązki pracowników i pracodawców w zakresie bhp. Ochrona pracy kobiet. Ochrona pracy młodocianych. Nadzór i kontrola warunków pracy. Wypadki przy pracy. Choroby zawodowe. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zakres i tryb działania Państwowej Inspekcji Pracy. Zakres i tryb działania Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze. Praca w szczególnych warunkach. Ryzyko zawodowe. Świadczenia z tytułu szkodliwych warunków pracy. Badania i certyfikacja wyrobów pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

Wymagania BHP budynków i pomieszczeń pracy – 10 godzin

Wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dla budynków. Wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dla pomieszczeń pracy. Wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dla pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych. Zasady bhp podczas wykonywania robót budowlano-remontowych. Bhp w procesach składowania. Zasady bhp podczas eksploatacji urządzeń magazynowych. Zasady bhp podczas eksploatacji środków transportu. Zagadnienia bhp związane z przemieszczaniem i składowaniem materiałów niebezpiecznych. Bezpieczeństwo pracy przy urządzeniach podlegających Dozorowi Technicznemu. Logistyka odpadów. Dokumentacje techniczno-ruchowe i instrukcje stanowiskowe bhp.



Dydaktyka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – 10 godzin

Pojęcia, przedmiot i zadania dydaktyki bezpieczeństwa higieny pracy. Treść i zasady kształcenia dla bezpieczeństwa

pracy. Plany i programy kształcenia bhp. Formy organizacyjne zajęć dydaktycznych. Metody nauczania przedmiotów z zakresu bhp. Techniczne środki nauczania. Metodyka oceny pracy słuchaczy. Zagadnienia oddziaływań wychowawczo - motywacyjnych na słuchaczy. Metodyka organizacji i zarządzania bhp w firmie. Metodyka psychologii i socjologii. Metodyka doboru pracowników oraz etyki zawodowej. Metodyka prawa pracy. Metodyka ergonomii. Metodyka ochrony środowiska i zabezpieczenia ppoż. Metodyka organizacji ochrony przed czynnikami szkodliwymi w środowisku pracy. Metodyka pomocy przedlekarskiej.

Higiena pracy z metodyką – 10 godzin

Ustawowe zadania pracodawcy z zakresu higieny pracy w świetle ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz Kodeksu Pracy. Ocena ryzyka zdrowotnego, będącego rezultatem narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy osób pracujących.

Konflikty i ich rozwiązywanie w zespole pracowniczym – 10 godzin

Istota i rodzaje konfliktów. Przyczyny powstawania konfliktów w środowiskach zorganizowanych. Błędne komunikowanie się w organizacji – zarodnikiem konfliktu. Konflikt interesów w zależności od perspektywy punktu widzenia stron konfliktu. Określenie sytuacji konfliktowej. Dynamika przebiegu konfliktu. Pozytywne i negatywne konsekwencje konfliktów.

Sposoby rozwiązywania konfliktów i zapobieganie konfliktom. Metody i style kierowania konfliktami. Konflikt grupowy i jego przyczyny. Teoria rzeczywistego konfliktu grupowego. Teoria względnego niezaspokojenia i jej miejsce w konflikcie grupowym. Podstawowe potrzeby psychicznie czynnikiem konfliktogennym. Rozwiązywanie konfliktów grupowych metodą odstraszenia i jednostronnej deeskalacji. Rozwiązywanie konfliktów grupowych metodą negocjacji i mediacji. Zarządzanie organizacją przez kierowanie konfliktem w zespole pracowniczym. Konflikt przedmiotem badań naukowych. Teoria gier konfliktowych i normatywne badanie konfliktów. Toksyczni ludzie w twoim życiu.

Ochrona środowiska i edukacja ekologiczna – 10 godzin

Ekologiczne uwarunkowania działalności gospodarczej. Społeczne i polityczne aspekty ochrony środowiska. Ekonomiczne problemy ochrony środowiska. Socjologiczne problemy ochrony środowiska. Prawne podstawy ochrony środowiska. Ekologistyka – istota i cele. Monitoring środowiska. Zadania inspektora ochrony środowiska.

Profilaktyka zdrowotna i podstawy pomocy przedlekarskiej z metodyką – 10 godzin

Podstawy teoretyczne znaczenia pierwszej pomocy. Zachowanie się w miejscu wypadku. Pierwsze kroki ratownicze. Ocena stanu poszkodowanego. Badanie stanu poszkodowanego. Podtrzymanie czynności życiowych. Pomoc poszkodowanym z zatrzymanym oddechem. Pomoc przy zatrzymaniu krążenia. Wstrząs – patofizjologia, przyczyny, zapobieganie, pierwsza pomoc. Pomoc udzielana w przypadku ran i krwotoków. Ciało obce w ranie. Pomoc przy amputacji urazowej. Rany brzucha i klatki piersiowej. Rodzaje krwotoków. Samoobrona organizmu przed krwotokiem oraz znaczenie szybkiej pomocy. Opatrunek uciskowy. Pomoc przy urazach kości i stawów. Postępowanie przy złamaniu kości. Patofizjologia następstw oparzeń (zagrożenie dla życia) zasady pierwszej pomocy, znaczenie czynnika czasu przy jej udzielaniu. Pierwsza pomoc przy oparzeniu gałki ocznej.



Porażenie prądem elektrycznym, porażenie piorunem. Ochrona przed porażeniem. Wychłodzenie – hipotermia oraz odmrożenia – załamania lodu. Zatrucia. Zatrucia pokarmowe. Zatrucia lekami, środkami chemicznymi w tym tlenkiem węgla. Zatrucia alkoholem. Ukąszenia przez zwierzęta domowe lub dzikie. Ukąszenia przez żmije, kleszcze. Użądlenia. Pierwsza pomoc, groźba reakcji uczuleniowej. Pierwsza pomoc w przypadku utonięć. Postępowanie w przypadku wystąpienia zawału serca, udaru mózgu oraz z chorym na cukrzycę (hipo-hiperglikemia). Zadławienie. Zagrożenia – pierwsza pomoc. Ułożenie i transport poszkodowanych. Wyciąganie poszkodowanego – sposoby. Przenoszenie poszkodowanego przez jedną i więcej osób. Ukompletowanie apteczki samochodowej, domowej i miejscu pracy.

Warsztaty kreatywności i innowacyjności w zarządzaniu BHP – 10 godzin

Teoretyczne podstawy myślenia i działania twórczego. Świadomość wartości i umiejętność wartościowania. Dialog egzystencjalny i egzystencjalna komunikacja w procesie kierowania. Cykl warsztatowy „Spotykamy”- wzbogacanie wiedzy o sobie i innych. Cykl warsztatowy „Tworzymy” – nowe spojrzenie na rzeczywistość. Cykl warsztatowy „Wybieramy”- świadomość wartości.

Zagrożenia neuropsychologiczne środowiska pracy – 10 godzin

Pojęcie, charakterystyka i klasyfikacje zagrożeń neuropsychologicznych środowiska pracy. Stres i przeciwdziałanie stresowi w procesie zarządzania bezpieczeństwem pracy. Praca a zagrożenia dla zdrowia. Wyczerpanie bezradność a środowisko pracy. Depresja – choroba cywilizacyjna XXI wieku. Mobbing w firmie i jego konsekwencje w kierowaniu. Syndrom wypalenia zawodowego. Formy i przejawy agresji w procesie zarządzania bezpieczeństwem. Stereotypy i uprzedzenia jako bariery skutecznego zarządzania i kierowania. Integracja zespołu jako profilaktyka zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy. Metody i formy zapobiegania negatywnym zjawiskom psychospołecznym w procesie zarządzania bezpieczeństwem pracy.

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy – ocena ryzyka zawodowego – 16 godzin:

Współczesne koncepcje zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ocena ryzyka zawodowego. Organizacja szkoleń w zakresie bhp. Dokumentacja prowadzona przez inspektora bhp.

Zarządzanie w ekstremalnych sytuacjach zagrożeń i katastrof – 10 godzin

Warunki i zasady skutecznego kierowania zespołem w ekstremalnych sytuacjach. Istota kultury organizacji, elementy kultury organizacji, warunki skutecznego wykorzystania kultury organizacji w kierowaniu zespołem w sytuacjach zagrożeń i katastrof. Źródła i rodzaje władzy kierowniczej, władza a sprawne organizowanie pracy zespołu w sytuacjach ekstremalnych. Praktyczne metody użytkowania władzy kierowniczej, uwarunkowania władzy kierowniczej w sytuacjach kryzysowych. Pojęcie i znaczenie motywacji w sytuacjach ekstremalnych, teorie motywacji, czynniki motywacyjne, uwarunkowania skutecznej motywacji w sytuacjach zagrożeń. Kierowanie w sytuacjach katastrof przez cele, kierowanie w sytuacjach zagrożeń przez komunikację. Etyczna i społeczna problematyka kierowania, społeczna odpowiedzialność kierowników w procesie zarządzania. Podejmowanie decyzji. Cel jako wyznacznik działalności człowieka. Wartościowanie celów. Strategie wyboru działania ryzykownego. Ocena ważności miar ryzyka. Deskryptywne ujęcie ryzyka, czyli jak ludzie oceniają zagrożenie w naturalnych sytuacjach społecznych. Dobrowolność – przymusowość ryzykownych działań. Natychmiastowość – odroczone konsekwencje działań ryzykownych. Katastroficzość – chroniczność skutków działań. Kontrola ryzyka. Konsekwencje działań ryzykownych. Przyczyny błędów w percepcji i ocenie zdarzeń ryzykownych. Konsekwencje spostrzegania zdarzeń ryzykownych w kategoriach deterministycznych. Proces poszukiwania prostych zależności przyczynowo-skutkowych.



Znaczenie czynników sytuacyjnych i środowiskowych w ocenie wielkości ryzyka. Związek poziomu lęku z oceną ryzyka i zachowaniem w sytuacji zagrożenia. Znaczenie poziomu kontroli w ocenie wielkości ryzyka. Spostrzeganie ryzyka w środowisku pracy i zachowanie pracowników w sytuacjach zagrożenia. Uwarunkowania bezpiecznego lub ryzykownego zachowania pracowników. Nieświadomy czy „wykalkulowany” wybór.

WARUNKI PRZYJĘCIA NA STUDIA:

1. O przyjęcie na studia podyplomowe mogą ubiegać się osoby, które ukończyły studia wyższe.
2. Rekrutacja odbywa się bez egzaminów wstępnych.
3. Ze względu na ograniczoną liczbę miejsc, o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
4. Warunkiem przyjęcia na studia podyplomowe jest złożenie kompletu dokumentów:
 - 1) oryginał lub odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych,
 - 2) wypełniony kwestionariusz zgłoszeniowy – możliwość pobrania w wersji elektronicznej pod adresem: <http://www.wsb.net.pl> lub w dziale rekrutacji,
 - 3) podanie do Rektora o przyjęcie na studia podyplomowe – możliwość pobrania w wersji elektronicznej pod adresem: <http://www.wsb.net.pl> lub w dziale rekrutacji,
 - 4) 2 fotografie o wymiarze 37x52 bez nakrycia głowy, na jasnym tle,
 - 5) 2 koperty ze znaczkami zaadresowane do siebie,

oraz wpłacenie opłaty rekrutacyjnej w wysokości 50 zł przy zapisie w sekretariacie studiów podyplomowych lub przelewem na konto Uczelni: 07 1050 1520 1000 0023 2843 8268 z dopiskiem „*opłata rekrutacyjna – studia podyplomowe*”.

Istnieje także możliwość przesłania dokumentów pocztą tradycyjną, faksem (nr 0-61 642-15-99) lub pocztą elektroniczną (podyplomowe@wsb.net.pl). W przypadku przesłania dokumentów faksem lub pocztą elektroniczną, oryginalną dokumentację należy przesłać pocztą tradycyjną lub dostarczyć osobiście przed rozpoczęciem zajęć.

WYSOKOŚĆ OPŁAT:

Opłata za naukę na studiach podyplomowych obejmuje:

1. bezzwrotną opłatę rekrutacyjną w wysokości 50 zł,
2. opłatę czesnego w wysokości 1300 zł za semestr
3. opłatę za egzamin końcowy w wysokości 130 zł (5% czesnego).
4. opłata dodatkowa w wysokości ok. 300 - 400 zł za szkolenie i wydanie certyfikatu audytora wewnętrznego systemu zarządzania bhp

WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW:

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest:

1. Uzyskanie zaliczeń oraz zdanie egzaminów określonych w planie studiów,
2. Pozytywna ocena z egzaminu końcowego,
3. Uregulowanie opłat za studia.